

Tilbage melding til oplæg til Beskæftigelsespolitik 2023- 2026 fra ledergruppen og FagMED for Beskæftigelse

Referatet fra ledermødet den 1 marts 2023:

"Politikken blev drøftet - herunder Beskæftigelsesudvalgets tilføjelse om fysisk og psykisk handicappede borgeres mulighed for at komme i arbejde.

Selve politikken giver ikke så meget retning, men indsatsdelen - som egentlig er beskæftigelsesplanen, sætter mere retning for medarbejderne.

Det blev drøftet, at borgernes retssikkerhed til enhver skal sikres, og at et mål om maksimalt to års forløb derfor ikke altid vil kunne overholdes.

Det er positivt, at der fokus på det helhedsorienterede perspektiv og at borgerne ikke skal forholde sig til for mange sagsbehandlere.

Efter godkendelse af politikken, skal den omsættes til en DBA. Der laves en fælles DBA for Beskæftigelse og en for Borgerservice."

Referatet fra FagMED for Beskæftigelse den 3. marts 2023:

" Der er tale om en ret kort politik på kun en side, men med en indsatsdel som fylder mere, og viser de indsatser der sættes i værk. Generelt er der fokus på forebyggelse og fastholdelse.

Politisk har der været stor fokus på ungegruppen uden arbejde og uddannelse.

Beskæftigelsesudvalget har valgt at prioritere denne gruppe, og er indstillet på, at det vil kræve, at andre grupper må være mere selvhjulpne og forvente en mindre indsats. Dette kan også blive en konsekvens, når regeringsgrundlaget er færdiggjort.

På mødet i Beskæftigelsesudvalget den 23. februar 2023 indførte udvalget en passus om mulighederne for handicappedes tilgang og mulighed for at indtræde på arbejdsmarkedet - herunder med en indgangsvinkel i socialøkonomiske virksomheder.

Kontanthjælpsområdet er ikke taget med. Dette grundet tilgangen med fokus på korte forløb som gør, at målgruppen måske vil komme tilbage til kontanthjælp. Det betyder, at denne gruppe kan stige - for at andre kan falde.

A-kasseforsøget forventes ikke at give en mindre sagsmængde, blot skubbe den tre måneder. Dette med baggrund i, at Jobcenteret hele tiden presser på, for at få borgerne i arbejde og uddannelse, og skal stå til ansvar for deres rådighedsforpligtelse. A-kasserne har ikke helt den samme tilgang.

FagMED har ikke yderligere bemærkninger til politikken, men udtrykker stor tilfredshed med processen og involvering via den nedsatte arbejdsgruppe med medarbejderrepræsentanter."